

โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลแวง อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

1. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมาย คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือว่าเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้น จากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน 8 ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข 8 ประการ (โดยนางขวัญเมือง บวรอัศวกุล อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวง พม.) ประกอบด้วย

- (1) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- (2) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- (3) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- (4) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- (5) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- (6) Happy Soul การส่งเสริม ให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- (7) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้ - จ่าย
- (8) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

เทศบาลตำบลแวง มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร
2. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน
3. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน
4. เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
5. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน
6. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

3. เป้าหมาย

หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566

5. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ
2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแห่งความสุข (Happy Workplace)
3. จัดทำกิจกรรมทั้ง 8 ด้าน ตามรายละเอียดดังนี้

(1) Happy Body (สุขภาพที่ดี) ส่งเสริมสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดีพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายด้วยธูลาฮูป
- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานร่วมกับชุมชน

(2) Happy Heart (น้ำใจงาม) ส่งเสริมให้มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

- กิจกรรมส่งเสริมการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติดและความมีน้ำใจนักกีฬา

(3) Happy Relax (ผ่อนคลาย) ส่งเสริมให้รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเองจะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การงาน

- จัดกิจกรรมนอกสถานที่เพื่อสร้างความผ่อนคลายเปลี่ยนบรรยากาศการทำงาน “การปลูกต้นไม้ร่วมกัน”

(4) Happy Brain (หาความรู้) ส่งเสริมให้มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

- การส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มความรู้ความสามารถ

(5) Happy Soul (ทางสงบ) ส่งเสริมให้มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

- ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันเข้าพรรษา

(6) Happy Family (ครอบครัวดี) ส่งเสริมให้มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดีในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

- กิจกรรมพาครอบครัวทำบุญ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้ บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ - การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ

(7) Happy Money (ปลอดหนี้) ส่งเสริมให้มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

- ให้ความรู้เกี่ยวกับการสมัครสมาชิกสหกรณ์ฯ รมรงค์ให้ พนักงานเทศบาลรู้จักอดออม

(8) Happy Society (สังคมดี) ส่งเสริมให้มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

- กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ (กำจัดผักตบชวา)

4. สรุปและรายงานผล

6. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแวง

7. งบประมาณ

-ไม่มี-

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลแวง

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. พัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร
2. พัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน
3. เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน
4. ลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
5. ให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน
6. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นายอมรชัย จันทโคตร)

ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายเทเวศร์ เข็มจรียา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายมานัส พรณะ)
ปลัดเทศบาลตำบลแวง

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายบุญมา สายศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลแวง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลแวง โทร. 0-43571-713
ที่ รอ58601/- วันที่ 15 กันยายน 2566
เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงาน
..... เทศบาลตำบลแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแวง

เรื่องเดิม องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน 8 ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข 8 ประการ (โดยนางขวัญเมือง บวรอัศวกุล อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวง พม.) ประกอบด้วย (1) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (2) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลองค์กร (3) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (4) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (5) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (6) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (7) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (8) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคงองค์การบริหารส่วนตำบลสมอทอง มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

ข้อเท็จจริง ในการนี้เทศบาลตำบลแวงได้ดำเนินงานเสร็จเรียบร้อยแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการดังกล่าว

(1) Happy Body (สุขภาพที่ดี) ส่งเสริมสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดีพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายด้วยธูลาฮูบ
- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานร่วมกับชุมชน

(2) Happy Heart (น้ำใจงาม) ส่งเสริมให้มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

- กิจกรรมส่งเสริมการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดและความมีน้ำใจนักกีฬา

(3) Happy Relax (ผ่อนคลาย) ส่งเสริมให้รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเองจะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การงาน

- จัดกิจกรรมนอกสถานที่เพื่อสร้างความผ่อนคลายเปลี่ยนบรรยากาศการทำงาน “การปลูกต้นไม้ร่วมกัน”

..../(4) Happy Brain

(4) Happy Brain (หาความรู้) ส่งเสริมให้มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆนำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆมาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

- การส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มความรู้ความสามารถ

(5) Happy Soul (ทางสงบ) ส่งเสริมให้มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

- ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันเข้าพรรษา

(6) Happy Family (ครอบครัวดี) ส่งเสริมให้มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดีในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

- กิจกรรมพาครอบครัวทำบุญ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้ บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ - การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ

(7) Happy Money (ปลอดภัย) ส่งเสริมให้มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

- ให้ความรู้เกี่ยวกับการสมัครสมาชิกสหกรณ์ฯ รมรงค์ให้ พนักงานเทศบาลรู้จักอดออม

(8) Happy Society (สังคมดี) ส่งเสริมให้มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่าคนที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน ร่วมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

- กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ (กำจัดผักตบชวา)

ข้อพิจารณา เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นายอมรชัย จันทระโคตร)

ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นายเทเวศร์ เข็มจรียา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลแวง

(ลงชื่อ)



(นายมานัส พรรณะ)

ปลัดเทศบาลตำบลแวง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลแวง

(/) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นายบุญมา สายศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลแวง

การดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

ของ เทศบาลตำบลแวง อำเภอน้ำหนาว จังหวัดร้อยเอ็ด

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความรู้พื้นฐานแปดประการ (Happy 8) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิตภายในองค์กร ประกอบด้วย

1.Happy Body (สุขภาพที่ดี) ส่งเสริมสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดีพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายด้วยฮูลาฮูป
- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานร่วมกับชุมชน



2. Happy Heart (น้ำใจงาม) ส่งเสริมให้มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

- กิจกรรมส่งเสริมการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดและความมีน้ำใจนักกีฬา



3. Happy Relax (ผ่อนคลาย) ส่งเสริมให้รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเองจะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การงาน

- จัดกิจกรรมนอกสถานที่เพื่อสร้างความผ่อนคลายเปลี่ยนบรรยากาศการทำงาน “การปลูกต้นไม้ร่วมกัน”



4.Happy Brain (หาความรู้) ส่งเสริมให้มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆมาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

- การส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มความรู้ความสามารถ



5.Happy Soul (ทางสงบ) ส่งเสริมให้มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

- ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันเข้าพรรษา



6. Happy Family (ครอบครัวดี) ส่งเสริมให้มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดีในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

- กิจกรรมพาครอบครัวทำบุญ



7. Happy Money (ปลอดภัย) ส่งเสริมให้มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

- ให้ความรู้เกี่ยวกับการสมัครสมาชิกสหกรณ์ฯ รมรงค์ให้ พนักงานเทศบาลรู้จักอดออม



8. Happy Society (สังคมดี) ส่งเสริมให้มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

- กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ (กำจัดผักตบชวา)



การเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และเฟสบุ๊กหน่วยงาน

เทศบาลตำบลเวียง
Wang Subdistrict Municipality

หน้าแรก E-Service เทศบาล/รายงาน ค้นหา ติดต่อ

โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณีวันเข้าพรรษา

Gallery :: โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณีวันเข้าพรรษา

Gallery



◆ หน้าแรก
◆ ที่สวนในเรา
◆ โครงสร้าง
◆ ข้อมูลทั่วไป
◆ ข้อมูลการติดต่อ
◆ ข้อมูลโครงการ
◆ งานพิเศษ/กิจกรรมพิเศษ
◆ กองช่าง
◆ กองคลัง
◆ บริการประชาชน
◆ องค์การบริหารส่วนตำบล
◆ ITA
◆ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
◆ มาตรฐานการปฏิบัติงาน
◆ ร้องเรียน/ร้องทุกข์
◆ ข่าวสาร




เทศบาลตำบลเวียง
Wang Subdistrict Municipality

หน้าแรก E-Service เทศบาล/รายงาน ค้นหา ติดต่อ


โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณีวันเข้าพรรษา

Gallery :: โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณีวันเข้าพรรษา

Gallery



◆ หน้าแรก
◆ ที่สวนในเรา
◆ โครงสร้าง
◆ ข้อมูลทั่วไป
◆ ข้อมูลการติดต่อ
◆ ข้อมูลโครงการ
◆ งานพิเศษ/กิจกรรมพิเศษ
◆ กองช่าง
◆ กองคลัง
◆ บริการประชาชน
◆ องค์การบริหารส่วนตำบล
◆ ITA
◆ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
◆ มาตรฐานการปฏิบัติงาน
◆ ร้องเรียน/ร้องทุกข์
◆ ข่าวสาร
◆ โครงการงาน G&A
◆ ตีพิมพ์กิจกรรม
◆ เทศบาล/รายงาน





- ◆ หน้าแรก
- ◆ ที่สวนในตรา
- ◆ โครงสร้าง
- ◆ องค์การบริหารส่วนกา
- ◆ องค์การบริหารส่วน
- ◆ องค์การบริหารส่วน
- ◆ งานแผนกและกระบวนกร
- ◆ กองช่าง
- ◆ กองทันตสาธารณสุข
- ◆ บริการประชาชน
- ◆ กองช่างเทคนิค
- ◆ ITA
- ◆ กฎหมายที่เกี่ยวเนื่อง
- ◆ มาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ◆ ข้อบัญญัติ/ข้อกฎหมาย
- ◆ ข่าวสาร





ค้นหาบน Facebook

ประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลแวง
 11 กรกฎาคม 2023

วันเทศบาลตำบลแวงได้มีการจัดโครงการ "จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ" โดยมี ว่าที่ร้อยตรีฉวีลาพร ศรีบุญมี (นางฉวีลาพรโพธิ์ทอง) เป็นประธานในพิธีเปิดงานโดยมี ๓ บริษัทผู้ให้บริการเข้ามาดูแล

๓๐๓, Nattaphum Polyiam, Ratchakorn Kraikritayakul และ คนอื่นๆ อีก 35 คน 2 ความเห็น

👍 ๑๖๙ 🗨️ แสดงความคิดเห็น 📍 แชร์

ค้นหาบน Facebook

ประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลแวง
 2 สิงหาคม 2023

วันเทศบาลตำบลแวง นำทีมโดย นายบุญมา สายศรี นายกเทศมนตรีตำบลแวง และคณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาฯ รวมถึงข้าราชการ พนักงาน ทบ.แวง ทุกคน ได้เข้าร่วมโครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติฯ สืบสานพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถและสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี

๓๐๓, Nattaphum Polyiam, สาธิตี พลเยี่ยม และ คนอื่นๆ อีก 29 คน ๑ แชร์